



**Universidad de Sucre**

*Visible para todos*

## **DIVISION DE RECURSOS HUMANOS**

### **ESTUDIO TÉCNICO PARA LA CREACIÓN DEL CARGO PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE GRADO 2044 GRADO 10**

#### **PRIMERA PARTE.**

#### **ANÁLISIS**

El Centro de Lenguas Extranjeras de la Universidad de Sucre tiene como misión alcanzar la excelencia académica en los procesos de enseñanza y aprendizaje de los idiomas extranjeros, apoyado en el alto nivel de calidad de sus recursos humanos y materiales, con un gran sentido ético y con una concepción integral del ser humano; todo ello a través de acciones como:

- La formación en idiomas extranjeros de la comunidad universitaria y regional.
- La apertura de espacios, medios y programas para la conformación y desarrollo de la comunidad académica sucreña en el área de los idiomas extranjeros.
- La generación, gestión y desarrollo de grupos, líneas y proyectos de investigación congruentes con las necesidades de la región en esta área.
- El establecimiento de relaciones de cooperación, consultoría y prestación de servicios con entidades y organizaciones del ámbito nacional e internacional.
- La auto evaluación y mejoramiento permanentes de sus programas y acciones.

De igual forma la visión del Centro de Lenguas Extranjeras de la Universidad de Sucre, es convertirse en una comunidad académica líder en los procesos de enseñanza aprendizaje de los idiomas extranjeros en la región, mediante el desarrollo interrelacionado de sus programas de docencia, investigación, extensión y proyección a la comunidad, con un recurso humano, material y físico de alta calidad y acorde con sus necesidades y con una estructura administrativa congruente con su desarrollo. Igualmente, se convertirá en factor esencial para la internacionalización y modernización de la Universidad de Sucre, la cualificación de sus programas y el intercambio de cultura y saber entre las comunidades foráneas y la propia.

Que es de vital importancia para la consecución de la misión, visión y los objetivos del Centro de Lenguas Extranjeras de la Universidad de Sucre, contar con un profesional que le dé continuidad a los procesos toda vez que la consecución de la visión es un proceso continuo y requiere del compromiso del personal que se encuentra a cargo del mismo.

Es importante reconocer que el compromiso, motivación del trabajador hacia la consecución de un objetivo Institucional, está relacionado con el concepto de la estabilidad laboral, entre otros.

#### **ANÁLISIS FINANCIERO**

La Universidad de Sucre, como Institución de Educación Superior, perteneciente al Sistema Universitario Estatal-SUE, sustentadas en la Ley 30 de 1992, tiene tres fuentes de financiación básica, Recursos de Funcionamiento (Nación), Recursos Propios (oferta de servicios), Matriculas.



**Universidad de Sucre**

*Visible para todos*

### **DIVISION DE RECURSOS HUMANOS**

En este sentido es necesario aclarar que la Universidad cuenta con los recursos para asumir los costos de la creación del cargo de profesional de gestión institucional, toda vez que desde el año 2005, se han venido cancelando honorarios, a los Coordinadores con recursos propios de la Universidad de Sucre.

A continuación se relaciona el **RESUMEN NOMINA, PRESTACIONES SOCIALES Y SEGURIDAD SOCIAL NUEVO CARGO-PROFESIONAL UNIVERSITARIO DE CÓDIGO 2044 GRADO 10**

<b>SUELDO</b>		2.805.555,00
<b>SUBSIDIO DE TRANSP</b>		-
<b>SUBSIDIO DE ALIMENTACION</b>		-
<b>NETO PAGADO MENSUAL</b>		2.805.555,00
<b>NETO PAGADO ANUAL</b>		33.666.660,00
<b>PRESTACIONES SOCIALES</b>	<b>BONIFICACION SERVICIO PRESTADO</b>	981.944,25
	<b>PRIMA DE SERVICIOS</b>	2.887.383,69
	<b>PRIMA DE VACACIONES</b>	1.725.221,49
	<b>PRIMA NAVIDAD</b>	3.271.767,45
	<b>CESANTIAS</b>	3.544.414,74
	<b>INT CESANTIAS</b>	425.329,77
	<b>1/12 PRIMA SERVICIOS</b>	240.615,31
	<b>1/12 BONIFICACION SERV. PRES.</b>	81.828,69
	<b>BONIFICACION RECREACION</b>	187.037,00
<b>TOTAL PRESTACIONES</b>		13.345.542,39
<b>SEGURIDAD SOCIAL ANUAL</b>	<b>SALUD</b>	2.861.666,10
	<b>PENSION</b>	4.039.999,20
	<b>ARP</b>	175.739,97
<b>APORTES PARAFISCALES ANUAL</b>	<b>CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR 4%</b>	1.346.666,40
	<b>SENA 2%</b>	-
	<b>ICBF 3%</b>	1.009.999,80
<b>TOTAL S.S Y APORTES</b>		9.434.071,47
<b>TOTAL GENERAL ANUAL</b>		56.446.273,85



**Universidad de Sucre**

*Visible para todos*

**DIVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**SEGUNDA PARTE**

**OPORTUNIDAD Y CONVENIENCIA**

**EVALUACIÓN DE LA INCIDENCIA EN LA IMPORTANCIA DE LA IMPLEMENTACIÓN DE LAS POLÍTICAS Y PLANES DE LA ADMINISTRACIÓN.**

**PLANTA DE PERSONAL**

La Universidad de Sucre actualmente tiene una planta de personal creada mediante el acuerdo 22 de 2017, constituida de la siguiente forma:

Tipo	Número
Carrera	74
Elección	1
Libre nombramiento	50
Oficial	5
<b>Total general</b>	<b>130</b>

Relación de niveles jerárquicos del Departamento de Lenguas,

NIVEL	Nº CARGOS
Profesional	01
Total cargos	1

Relación de cargos de la planta de Personal del Departamento de Lenguas.

Nº cargos	Denominación	Nivel.	Código	Grado.
1	Jefe de Departamento	Profesional	2065	14



**Universidad de Sucre**

*Visible para todos*

## **DIVISION DE RECURSOS HUMANOS**

### **TERCERA PARTE**

#### **MARCO LEGAL**

Ley 30 de 1992.

Ley 909 de 2004.

Decreto 2489 de 2006.

Decreto 1083 de 2015.

Decreto 815 de 2018.

**Decreto 330 de 2018:** estableció el incremento salarial para la vigencia 2018, al igual que presenta la tabla de salarial de confinidad con el grado y el nivel, a saber:

<b>GRADO SALARIAL</b>	<b>DIRECTIVO</b>	<b>ASESOR</b>	<b>PROFESIONAL</b>	<b>TECNICO</b>	<b>ASISTENCIAL</b>
1	3.009.115	2.936.714	1.773.036	824.168	
2	3.365.118	3.175.725	1.959.861	827.178	
3	3.553.280	3.465.736	2.048.297	929.120	
4	3.776.691	3.944.416	2.156.816	984.472	
5	3.873.880	4.045.678	2.281.502	1.047.274	781.242
6	4.045.678	4.580.898	2.360.946	1.260.471	848.915
7	4.287.588	5.114.340	2.477.825	1.343.148	929.120
8	4.382.148	5.596.925	2.601.023	1.377.192	984.472
9	4.544.577	5.881.981	2.712.986	1.515.625	1.047.274
10	4.882.176	6.116.514	2.805.558	1.586.023	1.151.075
11	4.957.898	6.431.316	2.923.678	1.672.027	1.242.451
12	5.114.340	6.754.835	3.101.867	1.773.036	1.334.067
13	5.335.743	7.405.986	3.360.741	1.890.798	1.377.192
14	5.623.182	7.817.419	3.596.463	1.959.861	1.407.362
15	5.740.171	7.978.248	3.976.265	2.048.297	1.451.106
16	5.819.542	8.766.680	4.286.977	2.314.296	1.515.625
17	6.137.751	9.685.663	4.509.135	2.477.510	1.547.633
18	6.647.395	10.513.161	4.856.112	2.722.574	1.586.023
19	7.158.182		5.223.495		1.626.935
20	7.871.474		5.622.969		1.677.482
21	7.979.286		5.993.156		1.748.081
22	8.829.527		6.445.829		1.855.038
23	9.697.833		6.810.779		2.048.297
24	10.464.539		7.344.289		2.234.101
25	11.283.086				2.477.825
26	11.869.804				2.695.559
27	12.458.299				
28	13.152.443				

El grado más alto en lo referente a la denominación de Profesional Universitario, en la Universidad de Sucre, es el grado 10, por lo cual el salario para este grado y nivel es **\$2.805.558**.



**Universidad de Sucre**

*Visible para todos*

## **DIVISION DE RECURSOS HUMANOS**

### **CUARTA PARTE**

#### **ALCANCE DEL PROYECTO**

##### **JUSTIFICACIÓN DE LA CREACIÓN DEL CARGO:**

Para la Universidad de Sucre, es de vital importancia la creación del cargo de profesional universitario código 2044 grado 10 el cual apoyará la labor que vienen desempeñando el Departamento de Lenguas, toda vez que el personal de planta se muestra insuficiente para los retos y el incremento de la demanda de nuevos servicios para el fortalecimiento de competencias en una segunda lengua y que actualmente está sobrecargando al Jefe del Departamento de Lenguas, con funciones que no le corresponde a la misión de un Departamento Académico de una Institución de Educación Superior, aunado al hecho del reto de conseguir la Acreditación Institucional de Alta Calidad.

De otro lado se tiene que el Centro de Lenguas de la Universidad de Sucre, no cuenta dentro de su planta de personal, con un profesional, con dominio de una segunda lengua, que tenga dentro de sus funciones la de coordinación, circunstancia esta, que ha venido siendo suplida con un contratista, pero que en los momentos en los cuales no existe contrato vigente, se afecta sustancialmente las actividades relacionadas con la oferta de cursos de una segunda lengua, por lo que el profesional universitario que se pretende crear debe también asumir esta tarea a fin de que tenga cubierta de manera permanente la cohesión de las políticas de la administración en lo referente al fortalecimiento de competencias de una segunda lengua.

Así las cosas el Departamento de Lenguas requiere un profesional universitario código 2044 grado 10 que apoye las actividades, metas y objetivos contempladas en el Acuerdo 05 de 2005, el PEPUS-2011-2021 y que además.

Con la creación del cargo de profesional universitario código 2044 grado 10, el Departamento de Lenguas contaría con 2 funcionarios. Quedando la planta de personal de la siguiente forma.

Relación de niveles jerárquicos del Departamento de Lenguas, con la inclusión del nuevo cargo.

NIVEL	Nº CARGOS
Profesional	2
Total cargos	2

Relación de cargos de la planta de Personal del Departamento de Lenguas, con la inclusión del nuevo cargo.

Nº cargos	Denominación	Nivel.	Grado
1	Jefe de División	Profesional	14
1	Profesional Universitario	Profesional	10



**Universidad de Sucre**

*Visible para todos*

### **DIVISION DE RECURSOS HUMANOS**

El cargo que se pretende crear es de nivel profesional, de libre nombramiento y remoción, toda vez que las políticas de aumento de la oferta de servicios, fortalecimiento de una segunda lengua, bilingüismo, entre otras dependen del programa de gobierno del Rector, por esta razón este es un cargo de confianza.

La planta de la Universidad de Sucre, con la creación del nuevo cargo, sería la siguiente:

Tipo	Número
Carrera	74
Elección	1
Libre nombramiento	51
Oficial	5
<b>Total general</b>	<b>131</b>

#### **ANEXOS.**

Anexo 1. Certificación Financiera de inclusión de cargo de profesional universitario código 2044 grado 10, en el proyecto de presupuesto vigencia 2019.

Anexo 2. Proyección nómina.

Anexo 3. Proyección seguridad social, cargo de profesional universitario código 2044 grado 10.

Anexo 4 parte 1. Proyección prestaciones sociales, cargo de profesional universitario código 2044 grado 10.

  
**XIOMARA AVENDAÑO SEÑA**  
Jefe División de Recursos Humanos

Proyectó: Jhon Javier Parra  
Revisó: Dra. Xiomara Avendaño Seña



**Universidad de Sucre**  
*Visible para todos*

**DIVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**ANEXO 2**

<b>SUELDO</b>	<b>\$2.805.555,00</b>
<b>SUBSIDIO DE TRANSP</b>	<b>\$0</b>
<b>SUBSIDIO DE ALIMENTACION</b>	<b>\$0</b>
<b>NETO PAGADO MENSUAL</b>	<b>\$2.805.555,00</b>
<b>NETO PAGADO ANUAL</b>	<b>\$33.666.660,00</b>

**SALARIO VIGENTE 2018**



**Universidad de Sucre**

*Visible para todos*

**DIVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**ANEXO 3**

CONCEPTO	DISCRIMINACIÓN	VALORES
PRESTACIONES SOCIALES	BONIFICACION SERVICIO PRESTADO	\$981.944,25
	PRIMA DE SERVICIOS	\$2.887.383,69
	PRIMA DE VACACIONES	\$1.725.221,49
	PRIMA NAVIDAD	\$3.271.767,45
	CESANTIAS	\$3.544.414,74
	INT CESANTIAS	\$ 425.329,77
	1/12 PRIMA SERVICIOS	\$240.615,31
	1/12 BONIFICACION SERV. PRES.	\$81.828,69
	BONIFICACION RECREACION	\$187.037,00
<b>TOTAL PRESTACIONES</b>		<b>\$13.345.542,39</b>



**Universidad de Sucre**

*Visible para todos*

**DIVISION DE RECURSOS HUMANOS**

**ANEXO 4**

CONCEPTO	DISCRIMINACIÓN	VALORES
SEGURIDAD SOCIAL ANUAL	SALUD	\$2.861.666,10
	PENSION	\$4.039.999,20
	ARP	\$175.739,97
APORTES PARAFISCALES ANUAL	CAJA DE COMPENSACION FAMILIAR 4%	\$1.346.666,40
	SENA 2%	-
	ICBF 3%	\$1.009.999,80
TOTAL S.S Y APORTES		\$9.434.071,47



La Suscrita Jefa de la División Financiera

### CERTIFICA

Que mediante Acuerdo 17 de 2018 se aprobó el Presupuesto de Ingresos y Gastos para la Vigencia Fiscal del año 2019.

Que en dicho Presupuesto existen los Rubros 4-100-110 denominado “Sueldos Contratos Administrativos” y 4-100-112 denominado “Prestaciones Contratos Administrativos” los cuales tienen un total apropiado de \$750.000.000 (Setecientos cincuenta millones de pesos m/cte y \$193.091.021 ( Ciento noventa y tres millones noventa y un mil veinte y un pesos m/cte) respectivamente.

Sincelejo, Diciembre 6 de 2018

*Elsa Espinosa Oliver*  
ELSA ESPINOSA OLIVER

